

Appel à Candidature (1^{er} Appel)

La Direction Générale lance un appel à candidature en interne pour l'accès aux postes de **Chefs de Division Contrôle Béni Mellal Khénifra et Guelmim Oued Noun (2 postes)** au niveau de la Direction Inspection et Contrôle relevant du Pôle Inspection, Contrôle et Recouvrement/Direction Générale Adjointe Assuré & Affilié.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Compétences et Evaluation/ Direction Développement du Capital Humain, du site de l'emploi public www.emploi-public.ma ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profils requis	Compétences
<p>1- Chef de Division Contrôle Béni Mellal Khénifra</p> <p>2- Chef de Division Contrôle Guelmim Oued Noun</p> <p>Direction Inspection et Contrôle/</p> <p>Pôle Inspection, Contrôle et Recouvrement</p>	<p>-Chef d'Agence, Chef de Division et assimilé ayant une ancienneté^(*) d'au moins 1 an dans le poste ; Ou</p> <p>-Chef de Service et assimilé de formation financière ou comptable ayant une ancienneté^(*) d'au moins 3 ans dans le poste ; Ou</p> <p>-Inspecteur ou Contrôleur de formation Bac+5 ayant une ancienneté^(*) d'au moins 5 ans à la CNSS ; Ou</p> <p>-Inspecteur ou Contrôleur de formation Bac+3 minimum (licence ou équivalent), ayant une ancienneté^(*) d'au moins 8 ans à la CNSS.</p>	<p>-Maîtrise de la réglementation de la CNSS ;</p> <p>-Maîtrise de l'organisation et des métiers de la CNSS ;</p> <p>-Maîtrise des techniques de la comptabilité générale ;</p> <p>-Qualité du suivi et du contrôle des dossiers ;</p> <p>-Connaissance de l'applicative informatique relative au domaine ;</p> <p>-Maîtrise des outils de reporting ;</p> <p>-Capacité organisationnelle ;</p> <p>-Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ;</p> <p>-Capacité à encadrer une équipe de travail ;</p> <p>-Capacité d'analyse et de synthèse des données.</p>

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- Fiche de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers de candidature doivent parvenir à la Direction Développement du Capital Humain par courriel envoyé uniquement à l'adresse **aac2024@cnss.ma** au plus tard le **10 1 JUIL 2024** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

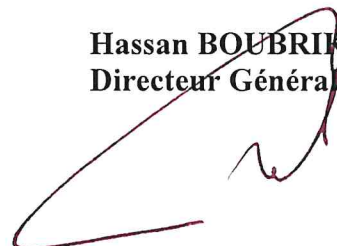
(*) L'ancienneté

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1^{ère} nomination dans le poste jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.
- A la CNSS : elle prend effet à compter de la date de prise de service jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.



Hassan BOUBRIK
Directeur Général



(d)