

Appel à Candidature (Relance)

La Direction Générale relance l'appel à candidature **en interne** pour l'accès au poste de **Chargé de Mission Contrôle de Gestion et Reporting 1** (rang chef de service) au niveau de la Division Contrôle de Gestion et Reporting relevant de la Direction Audit, Risk Management et Contrôle de Gestion.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Compétences et Evaluation/ Direction Développement du Capital Humain, du site de l'emploi public www.emploi-public.ma ou à travers l'espace Intranet.

| Poste à pourvoir | Profil minimum requis | Compétences |
|--|--|---|
| <p>Chargé de Mission Contrôle de Gestion et Reporting 1/</p> <p>Division Contrôle de Gestion et Reporting/</p> <p>Direction Audit, Risk Management et Contrôle de Gestion</p> | <p>-Chef de Service et assimilé de formation statistiques, mathématiques, informatique décisionnelle ou contrôle de gestion, ayant une ancienneté(*) d'au moins 1 an dans le poste ;</p> <p>Ou</p> <p>-Cadre de formation statistiques, mathématiques, informatique décisionnelle ou contrôle de gestion, Bac+3 minimum, ayant une ancienneté(*) d'au moins 4 ans à la CNSS.</p> | <p>-Connaissance de l'organisation et des métiers de l'institution ;</p> <p>-Maîtrise des outils de contrôle de gestion et de Reporting (tableau de bord, indicateurs...) ;</p> <p>-Capacité à définir et suivre et analyser les indicateurs issus des tableaux de bord des différentes entités ;</p> <p>-Capacité à élaborer des synthèses de résultats périodiques des principaux indicateurs;</p> <p>-Capacité rédactionnelle ;</p> <p>-Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ;</p> <p>-Capacité à encadrer une équipe de travail ;</p> <p>-Capacité d'analyse et de synthèse des données.</p> |

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

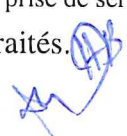
- Demande de candidature
- Fiche de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers de candidature doivent parvenir à la Direction Développement du Capital Humain par courriel envoyé uniquement à l'adresse **aac2024@cns.ma** au plus tard le **21 FEV 2024** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

(*) L'ancienneté

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1^{ère} nomination dans le poste jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.
- A la CNSS : elle prend effet à compter de la date de prise de service jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.



Hassan BOUBRIK
Directeur Général

