

Appel à Candidature (1er appel)

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès aux postes de **Chefs d'Agence 1^{ère} catégorie Sidi Kacem, Salé Tabriquet et Safi** relevant respectivement des Directions Régionales Kénitra Khémisset, Rabat Salé et Tensift Atlantique/ Pôle Réseau.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Développement des Compétences / DRH, du site de l'emploi public www.emploi-public.ma ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profils requis	Compétences
1- Chef d'Agence 1^{ère} catégorie Sidi Kacem Direction Régionale Kénitra Khémisset	-Chef d'Agence 1 ^{ère} catégorie, Chef de Division et assimilé ayant une ancienneté ^(*) d'au moins 2 ans dans le poste ; Ou -Chef d'Agence 2 ^{ème} catégorie ayant une ancienneté ^(*) d'au moins 2 ans dans le poste ;	-Maîtrise des métiers de la CNSS ; -Maîtrise des procédures internes relatives à la gestion des affiliés et des assurés ; -Capacité à développer la relation client ;
2- Chef d'Agence 1^{ère} catégorie Salé Tabriquet Direction Régionale Rabat Salé	Ou -Chef de Service ayant une ancienneté ^(*) d'au moins 3 ans dans le poste ; Ou -Inspecteur de formation Bac+3 (licence ou équivalent) minimum, ayant une ancienneté ^(*) d'au moins 4 ans dans le poste;	-Qualité du suivi, du contrôle et respect des délais ; -Connaissances des outils et applicatifs informatiques ; -Capacité organisationnelle ;
3- Chef d'Agence 1^{ère} catégorie Safi Direction Régionale Tensift Atlantique	Ou -Cadre de formation Bac+3 (licence ou équivalent) minimum, ayant une ancienneté ^(*) d'au moins 5 ans dans la filière Affiliés ou Assurés.	-Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ; -Capacité à piloter, encadrer et superviser une équipe de travail ; -Capacité d'analyse et Esprit de synthèse.

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

-Demande de candidature

-CV

-Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines par courriel envoyé uniquement à l'adresse **aac2021@cnss.ma** au plus tard le **07 MAI 2021** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

(*) **L'ancienneté**

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1^{ère} nomination dans le poste jusqu'à la date de l'appel à candidature.

- A la CNSS : elle prend effet à compter de la date de prise de service jusqu'à la date de l'appel à candidature.

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

Hassan BOUBRIK
Directeur Général