

## Appel à Candidature (1<sup>er</sup> appel)

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès aux postes de **Surveillants Généraux (2 postes)** au niveau des **Polycliniques de Sécurité Sociale Agadir et Inara** relevant du Pôle Unités Médicales.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Compétences et Evaluation / Direction Développement du Capital Humain, du secrétariat du Pôle Unités Médicales et du site de l'emploi public [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profils minimum requis	Compétences
<b>1- Surveillant Général/ Polyclinique de Sécurité Sociale Agadir</b>	-Surveillant Général ; Ou -Surveillant Général Adjoint, ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 2 ans dans le poste ; Ou -Major de Service ou Cadre Qualité, ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 3 ans dans le poste ; Ou -Personnel CNSS Infirmier ou Technicien de Santé, ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 4 ans à la CNSS.	-Connaissance de l'organisation et du fonctionnement des Unités Médicales ; -Connaissance de l'environnement et des activités médicales des Polycliniques ; -Maîtrise des techniques de soin ; -Maîtrise des techniques d'hygiène et de sécurité et veille à leur respect ; -Capacité à coordonner les activités inter- services hospitaliers et l'activité des services ambulatoires; -Capacités à assurer un suivi de qualité aux activités médicales et paramédicales (tableau de bord, planification...) et mettre en place un plan d'actions en concertation avec le Médecin Directeur; -Capacité à encadrer, animer et superviser une équipe de travail ; -Capacité à communiquer efficacement avec le personnel, les patients et leurs familles ; -Capacité à résoudre les conflits ; -Capacités organisationnelles ; -Qualité relationnelle.
<b>2- Surveillant Général/ Polyclinique de Sécurité Sociale Inara</b>	-Personnel CNSS Infirmier ou Technicien de Santé, ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 4 ans à la CNSS.	-Capacité à encadrer, animer et superviser une équipe de travail ; -Capacité à communiquer efficacement avec le personnel, les patients et leurs familles ; -Capacité à résoudre les conflits ; -Capacités organisationnelles ; -Qualité relationnelle.

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
  - Lettre de motivation incluant le plan stratégique et la méthodologie de travail préconisés par le candidat.
  - Fiche de candidature
  - CV
- Les dossiers doivent parvenir à la Direction Développement du Capital Humain par courriel envoyé uniquement à l'adresse **aac2022@cnss.ma** au plus tard le **18 Juil 2022** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

**(\*) L'ancienneté**

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1<sup>ère</sup> nomination dans le poste jusqu'à la date de l'appel à candidature.
- A la CNSS : elle prend effet à compter de la date de prise de service jusqu'à la date de l'appel à candidature.

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

**Hassan BOUBRIK**  
Directeur Général