

Appel à Candidature (1^{er} Appel et relances)

La Direction Générale lance un appel à candidature en interne pour l'accès aux postes de **Percepteurs Meknès, Laâyoune Sakia El Hamra et Settât (3 postes)** au niveau de la Direction Recouvrement relevant du Pôle Inspection, Contrôle et Recouvrement/ Direction Générale Adjointe Assuré & Affilié.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Compétences et Evaluation/ Direction Développement du Capital Humain, du site de l'emploi public www.emploi-public.ma ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profils requis	Compétences
1- Percepteur Meknès (1 ^{er} appel)	-Chef d'Agence, Chef de Division et assimilé, ayant une ancienneté ^(*) d'au moins 1 an dans le poste ; Ou	-Connaissance de l'organisation de l'institution ; -Connaissance de la réglementation de l'institution et du code de recouvrement ; -Maîtrise des procédures interne et administratives du recouvrement ;
2- Percepteur Laâyoune Sakia El Hamra (Relance)	-Chef de Service et assimilé de formation financière, comptable ou juridique, ayant une ancienneté ^(*) d'au moins 3 ans dans le poste ; Ou	-Capacité à assurer le suivi et le contrôle des opérations de recouvrement forcé et de récupération des indus ; -Capacité à surveiller le respect des textes et normes, des procédures, des consignes et des dispositions en vigueur ;
3- Percepteur Settât (Relance)	-Cadre de formation financière, comptable ou juridique, Bac+5 ayant une ancienneté ^(*) d'au moins 5 ans à la CNSS ; Ou	-Connaissance des applicatifs informatiques relatifs au domaine ; -Maîtrise des outils de reporting ; -Capacité organisationnelle ;
Direction Recouvrement Pôle Inspection, Contrôle et Recouvrement	-Cadre de formation financière, comptable ou juridique, Bac+3 minimum (licence ou équivalent), ayant une ancienneté ^(*) d'au moins 8 ans à la CNSS.	-Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ; -Capacité à encadrer une équipe de travail ; -Capacité d'analyse et de synthèse des données.

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- Fiche de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le poste à pourvoir.

Les dossiers de candidature doivent parvenir à la Direction Développement du Capital Humain par courriel envoyé uniquement à l'adresse **aac2023@cnss.ma** au plus tard le **3 0 OCT 2023** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

(*) L'ancienneté

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1^{ère} nomination dans le poste jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.
- A la CNSS : elle prend effet à compter de la date de prise de service jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

Hassan BOUBRIK
Directeur Général