

## Appel à Candidature (1<sup>er</sup> Appel)

La Direction Générale lance un appel à candidature en interne pour l'accès aux postes de **Percepteurs Béni Mellal Khénifra, Dakhla Oued Eddahab et Guelmim Oued Noun (3 postes)** au niveau de la Direction Recouvrement relevant du Pôle Inspection, Contrôle et Recouvrement/ Direction Générale Adjointe Assuré & Affilié.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Compétences et Evaluation/ Direction Développement du Capital Humain, du site de l'emploi public [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profils requis	Compétences
1- Percepteur Béni Mellal Khénifra /	-Chef d'Agence, Chef de Division et assimilé, ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 1 an dans le poste ;	-Connaissance de l'organisation de la CNSS ; -Connaissance de la réglementation de la CNSS et du code de recouvrement ; -Maîtrise des procédures interne et administratives du recouvrement ;
2- Percepteur Dakhla Oued Eddahab/	Ou	-Capacité à assurer le suivi et le contrôle des opérations de recouvrement forcé et de récupération des indus ;
3- Percepteur Guelmim Oued Noun/	-Chef de Service et assimilé de formation financière, comptable ou juridique, ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 3 ans dans le poste ;	-Capacité à surveiller le respect des textes et normes, des procédures, des consignes et des dispositions en vigueur ;
Direction Recouvrement	Ou	-Connaissance des applicatifs informatiques relatifs au domaine ; -Maîtrise des outils de reporting ;
Pôle Inspection, Contrôle et Recouvrement	-Cadre de formation financière, comptable ou juridique, Bac+3 minimum (licence ou équivalent), ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 8 ans à la CNSS.	-Capacité organisationnelle ; -Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ; -Capacité à encadrer une équipe de travail ; -Capacité d'analyse et de synthèse des données.

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- Fiche de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers doivent parvenir à la Direction Développement du Capital Humain par courriel envoyé uniquement à l'adresse **aac2022@cnss.ma** au plus tard le **12 SEPT 2022** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

### (\*) L'ancienneté

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1<sup>ère</sup> nomination dans le poste jusqu'à la date de l'appel à candidature.
- A la CNSS : elle prend effet à compter de la date de prise de service jusqu'à la date de l'appel à candidature.

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

**Hassan BOUBRIK**  
Directeur Général