

Appel à Candidature

La Direction Générale lance un appel à candidature en interne pour l'accès aux postes de **Fondés de Pouvoirs** du Trésorier Payeur auprès de :

- La Direction Régionale Hay Mohammadi Ain Sebaâ, la Polyclinique de Sécurité Sociale Hay Hassani et la Polyclinique de Sécurité Sociale Sidi Bernoussi,
- La Direction Régionale Tétouan Tanger et la Polyclinique de Sécurité Sociale Tanger

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division DDC/DRH, du site de l'emploi public www.emploi-public.ma ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profil minimum requis	Compétences
Fondés de Pouvoir : 1-Direction Régionale Hay Mohammadi Ain Sebâa, la Polyclinique de Sécurité Sociale Hay Hassani et la Polyclinique de Sécurité Sociale Sidi Bernoussi 2-Direction Régionale Tétouan Tanger et la Polyclinique de Sécurité Sociale Tanger	-Chef de Division et assimilé, ayant une ancienneté(*) d'au moins 2 ans dans le poste. Ou -Chef de service et assimilé, ayant une ancienneté(*) d'au moins 4 ans dans le poste. Ou -Cadre de formation Bac+5 minimum en comptabilité finance et/ou droit, ayant une ancienneté(*) d'au moins 4 ans à la CNSS. Ou -Cadre de formation Bac+3 minimum en comptabilité finance et/ou droit, ayant une ancienneté(*) d'au moins 6 ans à la CNSS.	-Connaissance des métiers et de l'organisation de la CNSS; -Maîtrise de la réglementation régissant les marchés publics ; -Maîtrise des techniques de la comptabilité générale et budgétaire ; -Maîtrise des techniques de la gestion financière et de la trésorerie ; -Maîtrise des techniques du contrôle de gestion et du reporting ; -Qualité du suivi et respect des délais ; -Connaissance des outils informatiques ; -Capacité à encadrer, animer et superviser une équipe de travail ; -Capacités organisationnelles ; -Qualité relationnelle ; -Capacités d'analyse et de synthèse des données.
Trésorerie paierie	-Cadre de formation Bac+3 minimum en comptabilité finance et/ou droit, ayant une ancienneté(*) d'au moins 6 ans à la CNSS.	-Capacités organisationnelles ; -Qualité relationnelle ; -Capacités d'analyse et de synthèse des données.

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

-Demande de candidature

-CV

-Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines, au plus tard le 20 JUIN 2018 et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

(*) : Ancienneté à la date de l'appel à candidature.

NB : les dossiers incomplets ne seront pas traités.

Saïd AHMIDOUCH
Directeur Général