



REF : PCH/DDCH/DCE/N°2944/2023

Casablanca, le

20 NOV 2023

### Appel à Candidature (1<sup>er</sup> appel)

La Direction Générale lance l'appel à candidature **en interne** pour l'accès aux postes de **Chefs d'Agence 2<sup>ème</sup> catégorie (5 postes)** relevant des Directions Régionales/ Pôle Réseau/ Direction Générale Adjointe Assuré & Affilié. (Annexe ci-joint)

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Compétences et Evaluation / Direction Développement du Capital Humain, du site de l'emploi public [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profil minimum requis	Compétences
<b>Chefs d'Agence 2<sup>ème</sup> catégorie/ Directions Régionales/ Pôle Réseau (annexe ci-joint)</b>	<p>-Chef d'Agence, Chef de Division et assimilé ayant une ancienneté<sup>(*)</sup> d'au moins 1 an dans le poste ; Ou -Chef de Service et assimilé ayant une ancienneté<sup>(*)</sup> d'au moins 2 ans dans le poste ; Ou -Chef de Bureau ayant une ancienneté<sup>(*)</sup> d'au moins 3 ans dans le poste ; Ou -Cadre de formation Bac+3 (licence ou équivalent) minimum, ayant une ancienneté<sup>(*)</sup> d'au moins 6 ans à la CNSS ; Ou -Collaborateur de catégorie 7 minimum ayant une ancienneté<sup>(*)</sup> d'au moins 8 ans dans la filière Affiliés ou Assurés.</p>	<p>-Maîtrise des métiers de l'institution ; -Maîtrise des procédures internes relatives à la gestion des affiliés et des assurés ; -Capacité à développer la relation client ; -Qualité du suivi, du contrôle et respect des délais ; -Connaissances des outils et applicatifs informatiques ; -Capacité organisationnelle ; -Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ; -Capacité à piloter, encadrer et superviser une équipe de travail ; -Capacité d'analyse et Esprit de synthèse.</p>

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- Fiche de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers de candidature doivent parvenir à la Direction Développement du Capital Humain par courriel envoyé uniquement à l'adresse **aac2023@cnss.ma** au plus tard le **11 Dec 2023** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

**(\*) L'ancienneté**

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1<sup>ère</sup> nomination dans le poste jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.
- A la CNSS : elle prend effet à compter de la date de prise de service jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

**Hassan BOUBRIK**  
Directeur Général

## Annexe

Direction Régionale	Affectation	Poste à pourvoir
Direction Régionale Darâa Tafilalet	Agence 2 <sup>ème</sup> catégorie Goulmima	Chef d'agence 2 <sup>ème</sup> catégorie Goulmima
Direction Régionale Kénitra Khemisset	Agence 2 <sup>ème</sup> catégorie Tifelt	Chef d'agence 2 <sup>ème</sup> catégorie Tifelt
Direction Régionale Beni Mellal Khénifra	Agence 2 <sup>ème</sup> catégorie Oued Zem	Chef d'agence 2 <sup>ème</sup> catégorie Oued Zem
Direction Régionale Settat	Agence 2 <sup>ème</sup> catégorie Azemmour	Chef d'agence 2 <sup>ème</sup> catégorie Azemmour
Direction Régionale Rabat Salé	Agence 2 <sup>ème</sup> catégorie Ain Aouda	Chef d'agence 2 <sup>ème</sup> catégorie Ain Aouda

Total = 5 postes

  
H. B. JEDDI

  
A. LAGHMA