

### Appel à Candidature (1<sup>er</sup> appel)

La Direction Générale lance l'appel à candidature **en interne** pour l'accès aux postes de **Chefs d'Agence 2<sup>ème</sup> catégorie Assa, Es Smara, Laâyoune El Marsa et Taourirt et (4 postes)** relevant, respectivement, des Directions Régionales Guelmim Oued Noun, Laâyoune Sakia El Hamra et Orient/ Pôle Réseau/ Direction Générale Adjointe Assuré & Affilié.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Compétences et Evaluation / Direction Développement du Capital Humain, du site de l'emploi public [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) ou à travers l'espace Intranet.

| Poste à pourvoir  | Profil minimum requis  | Compétences   |
|---|--|---|
| <b>1-Chef d'Agence 2<sup>ème</sup> catégorie Assa</b><br><b>Direction Régionale Guelmim Oued Noun</b>   | -Chef d'Agence, Chef de Division et assimilé ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 1 an dans le poste ;<br>Ou<br>-Chef de Service et assimilé ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 2 ans dans le poste ;<br>Ou<br>-Chef de Bureau ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 3 ans dans le poste ;<br>Ou<br>-Cadre de formation Bac+5 minimum, ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 4 ans à la CNSS ;<br>Ou<br>-Cadre de formation Bac+3 (licence ou équivalent) minimum, ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 6 ans à la CNSS ;<br>Ou<br>-Collaborateur de catégorie 7 minimum ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 8 ans dans la filière Affiliés ou Assurés. | -Maîtrise des métiers de l'institution ;<br>-Maîtrise des procédures internes relatives à la gestion des affiliés et des assurés ;<br>-Capacité à développer la relation client ;<br>-Qualité du suivi, du contrôle et respect des délais ;<br>-Connaissances des outils et applicatifs informatiques ;<br>-Capacité organisationnelle ;<br>-Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ;<br>-Capacité à piloter, encadrer et superviser une équipe de travail ;<br>-Capacité d'analyse et Esprit de synthèse. |
| <b>2-Chef d'Agence 2<sup>ème</sup> catégorie Es Smara</b><br><b>3-Chef d'Agence 2<sup>ème</sup> catégorie Laâyoune El Marsa</b><br><b>Direction Régionale Laâyoune Sakia El Hamra</b> |  |   |
| <b>4-Chef d'Agence 2<sup>ème</sup> catégorie Taourirt</b><br><b>Direction Régionale Orient</b>  |  |   |

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- Fiche de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers de candidature doivent parvenir à la Direction Développement du Capital Humain par courriel envoyé uniquement à l'adresse **aac2024@cnss.ma** au plus tard le **06 Mai 2024** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

#### (\*) L'ancienneté

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1<sup>ère</sup> nomination dans le poste jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.
- A la CNSS : elle prend effet à compter de la date de prise de service jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

**Hassan BOUBRIK**  
 Directeur Général