

### Appel à Candidature (1<sup>er</sup> appel)

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès aux postes de **Chefs de Service Assurés Salariés, TNS et RAMED (2 postes)** au niveau de la Division Développement et Relation Assuré Affilié relevant respectivement des Directions Régionales Hay Mohamamadi Ain Sebaâ et Tanger Tétouan Al Hoceima / Pôle Réseau / Direction Générale Adjointe Assuré & Affilié.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Compétences et Evaluation / Direction Développement du Capital Humain, du site de l'emploi public [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) ou à travers l'espace Intranet.

Postes à pourvoir	Profil minimum requis	Compétences
<b>Chef de Service Assurés Salariés, TNS et RAMED/</b> <b>Division Développement et Relation Assuré Affilié</b>  <b>1- Direction Régionale Hay Mohamamadi Ain Sebaâ</b>  <b>2- Direction Régionale Tanger Tétouan Al Hoceima</b>	-Chef de Service et assimilé, ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 1 an dans le poste ;  Ou  -Chef de Bureau, ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 2 ans dans le poste ;  Ou  -Cadre de formation Bac+3 (licence ou équivalent) minimum, ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 4 ans à la CNSS.	-Maîtrise des métiers de l'institution ; -Maîtrise des procédures internes relatives à l'affilié, l'assuré, aux conventions internationales et AMO ; -Capacité à assurer le processus d'exploitation des dossiers de prestations des assurés salariés TNS et RAMED conformément à la réglementation en vigueur ; -Capacité à piloter, encadrer et superviser une équipe de travail; -Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs; -Capacités organisationnelles; -Capacité d'analyse et de synthèse des données.

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- Fiche de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers doivent parvenir à la Direction Développement du Capital Humain par courriel envoyé uniquement à l'adresse **aac2022@cnss.ma** au plus tard le **07 NOV 2022** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

**(\*) L'ancienneté**

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1<sup>ère</sup> nomination dans le poste jusqu'à la date de l'appel à candidature.
- A la CNSS : elle prend effet à compter de la date de prise de service jusqu'à la date de l'appel à candidature.

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.



**Hassan BOUBRIK**  
**Directeur Général**

