

Appel à Candidature (Relance)

La Direction Générale relance l'appel à candidature **en interne** pour l'accès au poste de **Chef de Service Enrôlement des TNS/ RAMED et Relation Organismes de Liaison** relevant de la Division Assujettissement au niveau du Département Assujettissement et Référentiel des Données Sociales/ Direction Assujettissement et Gestion des Comptes / Pôle Opérations et Amélioration Qualité de Service Assuré Affilié / Direction Générale Adjointe Assuré et Affilié.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Compétences et Evaluation/ Direction Développement du Capital Humain, du site de l'emploi public www.emploi-public.ma ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profil minimum requis	Compétences
<p>Chef de Service Enrôlement des TNS / RAMED et Relation Organismes de Liaison /</p> <p>Division Assujettissement/</p> <p>Direction Assujettissement et Gestion des Comptes</p>	<p>-Chef de Service et assimilé, ayant une ancienneté^(*) d'au moins 1 an dans le poste ;</p> <p>Ou</p> <p>-Chef de Bureau, ayant une ancienneté^(*) d'au moins 2 ans dans le poste ;</p> <p>Ou</p> <p>-Cadre de formation Bac+3 minimum (licence ou équivalent), ayant une ancienneté^(*) d'au moins 4 ans à la CNSS.</p>	<p>-Connaissance de l'organisation et des métiers de l'institution ;</p> <p>-Connaissance de la réglementation régissant la sécurité sociale ;</p> <p>-Maîtrise des techniques de gestion du compte affilié et assuré ;</p> <p>-Capacité à assurer le processus d'assujettissement et d'enrôlement des TNS et des bénéficiaires du RAMED ;</p> <p>-Capacité à animer la relation avec les organismes de liaison ;</p> <p>-Connaissance des applicatifs informatiques relatives au domaine ;</p> <p>-Maîtrise des outils de reporting ;</p> <p>-Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ;</p> <p>-Capacité à encadrer une équipe de travail ;</p> <p>-Capacité d'analyse et de synthèse des données.</p>

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- Fiche de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers de candidature doivent parvenir à la Direction Développement du Capital Humain par courriel envoyé uniquement à l'adresse **aac2022@cnss.ma** au plus tard le **16 Janv 2023** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

(*) L'ancienneté

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la 1^{ère} nomination dans le poste jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.

- A la CNSS : elle prend effet à compter de la date de prise de service jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

Hassan BOUBRIK
Directeur Général