

Appel à Candidature (1^{er} appel)

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès au poste de **Chef de Service Analyse Référentiel et GPEC** au niveau de la Division Compétence et Evaluation relevant de la Direction Développement du Capital Humain/ Pôle Capital Humain/ Direction Générale Adjointe Ressources et Transformation Digitale.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Compétences et Evaluation/ Direction Développement du Capital Humain, du site de l'emploi public www.emploi-public.ma ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profil minimum requis	Compétences
<p>Chef de Service Analyse Référentiel et GPEC/</p> <p>Division Compétence et Evaluation/</p> <p>Direction Développement du Capital Humain</p>	<p>-Chef de Service et assimilé, ayant une ancienneté^(*) d'au moins 1 an dans le poste ;</p> <p>Ou</p> <p>-Chef de Bureau, ayant une ancienneté^(*) d'au moins 2 ans dans le poste ;</p> <p>Ou</p> <p>-Cadre de formation Bac+3 minimum (licence ou équivalent), ayant une ancienneté^(*) d'au moins 4 ans à la CNSS.</p>	<p>-Connaissance de l'organisation de l'institution ;</p> <p>-Capacité à assurer la réalisation de la stratégie de développement des ressources humaines en matière de gestion des emplois et des compétences dans le respect de la législation et les procédures internes en vigueur ;</p> <p>-Capacité à élaborer le référentiel des emplois et des compétences et améliorer les outils de gestion des compétences ;</p> <p>-Capacité à assurer la mise en œuvre des outils de gestion et de pilotage des effectifs et des métiers ;</p> <p>-Maîtrise des outils de reporting ;</p> <p>-Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs;</p> <p>-Capacité à encadrer une équipe de travail ;</p> <p>-Capacité d'analyse et de synthèse des données.</p>

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- Fiche de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers de candidature doivent parvenir à la Direction Développement du Capital Humain par courriel envoyé uniquement à l'adresse **aac2022@cnss.ma** au plus tard le **16 Janv 2023** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

(*) L'ancienneté

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1^{ère} nomination dans le poste jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.
- A la CNSS : elle prend effet à compter de la date de prise de service jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.



Hassan BOUBRIK
Directeur Général

