

Appel à Candidature (1^{er} appel)

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès au poste de **Chef de Division Gestion Médicale et Médecine de Travail** relevant de la Direction Administration du Capital Humain au niveau du Pôle Capital Humain / Direction Générale Adjointe Ressources et Transformation Digitale. Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Compétences et Evaluation/ Direction Développement du Capital Humain, du site de l'emploi public www.emploi-public.ma ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profil minimum requis	Compétences
<p>Chef de Division Gestion Médicale et Médecine de Travail/</p> <p>Direction Administration du Capital Humain Pôle Capital Humain</p>	<p>-Médecin, Chef de Service, ayant une ancienneté(*) d'au moins 2 ans dans le poste ;</p> <p>Ou</p> <p>-Médecin titulaire, ayant une ancienneté(*) d'au moins 6 ans à la CNSS.</p>	<p>-Connaissance de l'organisation de la CNSS ;</p> <p>-Connaissance des emplois et des métiers de la CNSS ;</p> <p>-Maîtrise du domaine de la médecine ;</p> <p>-Maîtrise de la législation de la médecine de travail ;</p> <p>-Capacité à assurer le pilotage et le suivi de l'activité médicale concernant le personnel de la CNSS en relation avec la médecine de travail et la gestion médicale conformément à la réglementation en vigueur ;</p> <p>-Capacité à apporter une assistance à la Direction Administration du Capital Humain en matière des affaires médicales du personnel de la CNSS ;</p> <p>-Maîtrise des outils de reporting ;</p> <p>-Force de proposition vis-à-vis de sa hiérarchie en matière de politiques de prévention contre les risques professionnels et les risques psychosociaux ;</p> <p>-Capacité à assurer l'interface avec différents intervenants et partenaires internes et externes ;</p> <p>-Capacité organisationnelle ;</p> <p>-Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ;</p> <p>-Capacité à encadrer une équipe de travail ;</p> <p>-Capacité d'analyse et de synthèse des données.</p>

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- Fiche de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers doivent parvenir à la Direction Développement du Capital Humain par courriel envoyé uniquement à l'adresse aac2022@cnss.ma au plus tard le **06 Juin 2022** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

(*) L'ancienneté

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1^{ère} nomination dans le poste jusqu'à la date de l'appel à candidature.
- A la CNSS : elle prend effet à compter de la date de prise de service jusqu'à la date de l'appel à candidature.

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.



Hassan BOUBRIK
Directeur Général

