



REF : PCH/DDCH/DCE/N°380/2022

Casablanca, le 20 MAI 2022

## Appel à Candidature (1<sup>er</sup> appel)

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès au poste de **Chef de Division Maîtrise d'Ouvrage et Projets** relevant de la Direction Organisation, Maîtrise d'Ouvrage et Projets au niveau du Pôle Transformation Digitale et Organisation / Direction Générale Adjointe Ressources et Transformation Digitale.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Compétences et Evaluation/ Direction Développement du Capital Humain, du site de l'emploi public [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) ou à travers l'espace Intranet.

| Poste à pourvoir   | Profil minimum requis   | Compétences  |
|--|---|--|
| <b>Chef de Division Maîtrise d'Ouvrage et Projets/</b><br><b>Direction Organisation, Maîtrise d'Ouvrage et Projets/</b><br><b>Pôle Transformation Digitale et Organisation</b> | -Chef d'Agence, Chef de Division et assimilé, de formation (informatique, organisation, qualité) ayant une ancienneté(*) d'au moins 1 an dans le poste ;<br>Ou<br>-Chef de Service et assimilé de formation (informatique, organisation, qualité) ayant une ancienneté(*) d'au moins 3 ans dans le poste. | -Connaissance de l'organisation et des métiers de la CNSS ;<br>-Connaissance du système d'information de la CNSS ;<br>-Capacité à initier, conduire et mener à bien de façon optimale un projet en matière de système d'information ;<br>-Capacité à assurer l'assistance à la maîtrise d'ouvrage et des projets : expression des besoins, étude de faisabilité, élaboration des cahiers de charge, rédaction des plans de recette, vérification de la qualité de service, mise en exploitation et maintien du système, assistance à la réception des produits développés, conduite de changement, réingénierie des processus, organisation du travail, formation aux utilisateurs... ;<br>-Maîtrise des outils de reporting ;<br>-Capacité organisationnelle ;<br>-Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ;<br>-Capacité à encadrer une équipe de travail ;<br>-Capacité d'analyse et de synthèse des données. |

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- Fiche de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers doivent parvenir à la Direction Développement du Capital Humain par courriel envoyé uniquement à l'adresse [aac2022@cnss.ma](mailto:aac2022@cnss.ma) au plus tard le **06 Juin 2022** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

### (\*) L'ancienneté

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1<sup>ère</sup> nomination dans le poste jusqu'à la date de l'appel à candidature.

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

**Hassan BOUBRIK**  
Directeur Général