

## Appel à Candidature (1<sup>er</sup> appel)

La Direction Générale relance l'appel à candidature **en interne** pour l'accès au poste de **Chef de Division Actuariat** au niveau de la **Direction Actuariat et Etudes Générales** relevant du **Pôle Etudes, Communication et Développement**.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Compétences et Evaluation/ Direction Développement du Capital Humain, du site de l'emploi public [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profil minimum requis	Compétences
<p><b>Chef de Division Actuariat</b></p> <p><b>Direction Actuariat et Etudes Générales/</b></p> <p><b>Pôle Etudes, Communication et Développement</b></p>	<p>-Chef de Division et assimilé de formation actuariat, statistiques ou mathématiques, ayant une ancienneté(*) d'au moins 1 an dans le poste ; Ou</p> <p>-Chef de Service et assimilé de formation actuariat, statistiques ou mathématiques, ayant une ancienneté(*) d'au moins 3 ans dans le poste ; Ou</p> <p>-Cadre de formation actuariat, statistiques ou mathématiques, Bac+5 minimum, ayant une ancienneté(*) d'au moins 5 ans à la CNSS.</p>	<p>-Connaissance de la réglementation de la sécurité sociale et des Métiers ;</p> <p>-Maîtrise des techniques Statistiques et actuaires ;</p> <p>-Capacité d'assurer des études actuarielles du régime de la CNSS (études statistiques et révision actuarielles périodiques);</p> <p>-Capacité de définir les modalités de réalisation des études socio économiques pour la prospection et l'extension des champs d'intervention de la CNSS;</p> <p>-Capacité d'exploiter et de capitaliser sur les informations et les résultats des études dans la réflexion stratégique;</p> <p>-Capacité d'analyse, de synthèse et de reporting ;</p> <p>-Connaissance fonctionnelle des applicatifs informatiques;</p> <p>-Capacité organisationnelle ;</p> <p>-Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ;</p> <p>-Capacité à encadrer une équipe de travail ;</p> <p>-Capacité d'analyse et de synthèse des données.</p>

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- Fiche de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers doivent parvenir à la Direction Développement du Capital Humain par courriel envoyé uniquement à l'adresse **aac2022@cnss.ma** au plus tard le **09 Janv 2023** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

**(\*) L'ancienneté**

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1<sup>ère</sup> nomination dans le poste jusqu'à la date de l'appel à candidature.

- A la CNSS : elle prend effet à compter de la date de prise de service jusqu'à la date de l'appel à candidature.

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

**Hassan BOUBRIK**  
Directeur Général