



REF: DRH/DDC/N°1978/2016

Casablanca, le 19 JUIL 2016

### Appel à Candidature

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès au poste de **Chef de Division Développement et Relation Client** au niveau de la Direction Régionale Chaouia Tadla relevant du Pôle Réseau.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Développement des Compétences/DRH, du site de l'emploi public [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profils minimum requis	Compétences
<b>Chef de Division Développement et Relation Client</b>  <b>la Direction régionale Chaouia Tadla</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Chef de Division ayant une ancienneté d'au moins 2 ans dans le poste ;</li><li>Ou</li><li>- Chef d'Agence ayant une ancienneté d'au moins 2 ans dans le poste ;</li><li>Ou</li><li>- Chef de Service Affiliés/Assurés, ayant une ancienneté d'au moins 3 ans dans le poste;</li><li>Ou</li><li>- Inspecteur de formation Bac+3 (licence ou équivalent) minimum, ayant une ancienneté d'au moins 3 ans dans le poste ;</li><li>Ou</li><li>- Cadre de formation Bac+3 (licence ou équivalent) minimum, ayant une ancienneté d'au moins 6 ans dans le métier.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Connaissance de la réglementation et de l'environnement institutionnel de la protection sociale ;</li><li>- Maîtrise des métiers de la CNSS ;</li><li>- Capacité à superviser l'activité des agences rattachées à la Direction Régionale dans le respect des procédures et de la législation en vigueur ;</li><li>- Capacité à réaliser les objectifs et à suivre les indicateurs de performance de la Région ;</li><li>- Capacités organisationnelles ;</li><li>- Capacité à représenter la CNSS au niveau de la Région ;</li><li>- Esprit de synthèse, force de proposition vis-à-vis du Pôle Réseau.</li></ul>

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines, au plus tard le **05 AOUT 2016** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

NB : les dossiers incomplets ne seront pas traités.

Saïd AHMIDOUCH  
Directeur Général