

## Appel à Candidature (1<sup>er</sup> appel)

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès aux postes de **Chargés de Mission Contrôle (4 postes)** (rang chef de service) relevant de la Division Contrôle Central au niveau de la Direction Inspection et Contrôle / Pôle Inspection, Contrôle et Recouvrement / Direction Générale Adjointe Assuré & Affilié.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Compétences et Evaluation/ Direction Développement du Capital Humain, du site de l'emploi public [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profil minimum requis	Compétences
<b>1- Chargé de Mission Contrôle 4 /</b>	-Chef de Service et assimilé, ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 1 an dans le poste ;	-Connaissance de l'organisation et des métiers de la CNSS ;
<b>2- Chargé de Mission Contrôle 5 /</b>	Ou	-Connaissance de la réglementation régissant la sécurité sociale ;
<b>3- Chargé de Mission Contrôle 6 /</b>	-Inspecteur ou Contrôleur de formation Bac+3 minimum, ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 3 ans à la CNSS ;	-Connaissance des procédures relatives à l'inspection et contrôle ;
<b>4- Chargé de Mission Contrôle 7 /</b>	Ou	-Connaissance des techniques de la comptabilité générale et de la fiscalité ;
<b>Direction Inspection et Contrôle</b>	-Cadre de formation Bac+3 minimum (licence ou équivalent), ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 4 ans à la CNSS.	-Connaissance des logiciels comptables et de l'outil informatique ;
<b>Pôle Inspection, Contrôle et Recouvrement</b>		-Capacité à réaliser des missions d'inspection et contrôle conformément à la réglementation en vigueur et aux normes de qualité ;
		-Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ;
		-Capacité rédactionnelle ;
		-Capacité à encadrer une équipe de travail ;
		-Capacité d'analyse et de synthèse des données.

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- Fiche de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le poste à pourvoir.

Les dossiers doivent parvenir par courriel envoyé uniquement à l'adresse **aac2022@cnss.ma** au plus tard le **31 3 JUIN 2022** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

**(\*) L'ancienneté**

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1<sup>ère</sup> nomination dans le poste jusqu'à la date de l'appel à candidature.

- A la CNSS : elle prend effet à compter de la date de prise de service jusqu'à la date de l'appel à candidature.

**NB :** N'est recevable que deux (02) candidatures au plus par candidat, à l'ensemble des appels à candidature aux postes de Chefs de Service et assimilés lancés simultanément.

  
Hassan BOUBRIK  
Directeur Général

**Annexe**

Poste	Affectation
<b>Chefs de Service Gestion des Requêtes Assurés, Préparation et Suivi de la Planification/  Direction Inspection et Contrôle</b>	<b>Division Contrôle Anfa</b>
	<b>Division Contrôle Hay Sidi Othmane Hay Hassani</b>
	<b>Division Contrôle Hay Mohammadi Ain Sebaâ</b>
	<b>Division Contrôle Rabat-Salé</b>
	<b>Division Contrôle Kénitra-Khémisset</b>
	<b>Division Contrôle Fès Saiss</b>
	<b>Division Contrôle Meknès</b>
	<b>Division Contrôle Tanger-Tétouan-Al Hoceima</b>
	<b>Division Contrôle Orient</b>
	<b>Division Contrôle Agadir</b>
	<b>Division Contrôle Marrakech-Safi</b>
	<b>Division Contrôle Chaouia Tadla</b>
	<b>Division Contrôle Laâyoune</b>

Total = 13 postes


