



REF : PCH/DDCH/DCE/N°2322/2022

Casablanca, le 28 DEC 2022

Appel à Candidature (1^{er} appel et relance)

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès aux postes de **Chargés de Mission Audit (2 postes)** (rang chef de service) auprès du Chef de Mission Audit Interne 3 au niveau de la Direction Audit, Risk Management et Contrôle de Gestion.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Compétences et Evaluation/ Direction Développement du Capital Humain, du site de l'emploi public www.emploi-public.ma ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profil minimum requis	Compétences
Chargés de Mission Audit (2 postes) Direction Audit, Risk Management et Contrôle de Gestion	<p>-Chef de Service et assimilé, de formation financière, audit ou contrôle de gestion, ayant une ancienneté^(*) d'au moins 1 an dans le poste ;</p> <p>Ou</p> <p>-Cadre de formation financière, audit ou contrôle de gestion, Bac+3 minimum (licence ou équivalent), ayant une ancienneté^(*) d'au moins 4 ans à la CNSS.</p>	<p>-Connaissance de l'organisation et des métiers de l'institution ;</p> <p>-Maîtrise des techniques d'audit et de contrôle interne ;</p> <p>-Capacité à assurer la réalisation des missions d'audit dans le respect des procédures ;</p> <p>-Capacité à vérifier la conformité des opérations menées en interne aux procédures et règlement en vigueur ;</p> <p>-Capacité à faire des recommandations pour l'amélioration des process à assurer leur suivi ;</p> <p>-Maîtrise des outils de reporting ;</p> <p>-Capacité rédactionnelle ;</p> <p>-Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ;</p> <p>-Capacité à encadrer une équipe de travail ;</p> <p>-Capacité d'analyse et de synthèse des données.</p>

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- Fiche de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers de candidature doivent parvenir à la Direction Développement du Capital Humain par courriel envoyé uniquement à l'adresse **aac2022@cnss.ma** au plus tard le **16 Janv 2023** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

(*) L'ancienneté

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1^{ère} nomination dans le poste jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.
- A la CNSS : elle prend effet à compter de la date de prise de service jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

Hassan BOUBRIK
Directeur Général

Pa,