

## Appel à Candidature (1<sup>er</sup> appel)

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès aux postes de **Chargés de Mission Contrôle (rang chef de service) (2 postes)** relevant de la Division Contrôle Central au niveau de la Direction Inspection et Contrôle/ Pôle Inspection, Contrôle et Recouvrement / Direction Générale Adjointe Assuré & Affilié.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Compétences et Evaluation/ Direction Développement du Capital Humain, du site de l'emploi public [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profil minimum requis	Compétences
<b>1- Chargé de Mission Contrôle 1/</b>  <b>2- Chargé de Mission Contrôle 2/</b>  <b>Division Contrôle Central</b>	-Chef de Service et assimilé, ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 1 an dans le poste ;  Ou  -Inspecteur ou Contrôleur de formation Bac+3 minimum, ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 3 ans à la CNSS ;  Ou	-Connaissance de l'organisation et des métiers de l'institution ; -Connaissance de la réglementation régissant la sécurité sociale ; -Connaissance des procédures relatives à l'inspection et contrôle ; -Connaissance des techniques de la comptabilité générale et de la fiscalité ; -Connaissance des logiciels comptables et de l'outil informatique ; -Capacité à réaliser des missions d'inspection et contrôle conformément à la réglementation en vigueur et aux normes de qualité ;
<b>Direction Inspection et Contrôle</b>	-Cadre de formation Bac+3 minimum (licence ou équivalent), ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 4 ans à la CNSS.	-Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ; -Capacité rédactionnelle ; -Capacité à encadrer une équipe de travail ; -Capacité d'analyse et de synthèse des données.

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- Fiche de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le poste à pourvoir.

Les dossiers de candidature doivent parvenir à la Direction Développement du Capital Humain par courriel envoyé uniquement à l'adresse [aac2023@cnss.ma](mailto:aac2023@cnss.ma) au plus tard le 07 MAI 2023 et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

### (\*) L'ancienneté

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1<sup>ère</sup> nomination dans le poste jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.
- A la CNSS : elle prend effet à compter de la date de prise de service jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

**Hassan BOUBRIK**  
 Directeur Général