

**DECISION PORTANT OUVERTURE DE CONCOURS POUR
LE RECRUTEMENT D'UN MEDECIN SPECIALISTE
EN MEDECINE DE TRAVAIL**

LE DIRECTEUR GENERAL DE LA CAISSE NATIONALE DE SECURITE SOCIALE ;

- Vu le Dahir portant loi n° 1-72-184 du 15 joumada II 1392 (27 juillet 1972) relatif au régime de Sécurité Sociale, tel que modifié et complété ;
- Vu le Statut du Personnel de la Caisse Nationale de Sécurité Sociale, tel que modifié et complété ;
- Vu la décision portant référence DG/N°23/2022 du 02/03/2022 fixant l'Organisation Administrative de la Caisse Nationale de Sécurité Sociale ;
- Vu la Circulaire du Chef du Gouvernement n° 24/2012 du 22 octobre 2012 relative aux procédures de recrutement dans les Etablissements et les Entreprises Publics ;
- Considérant la loi cadre du personnel de la CNSS au titre de l'exercice 2022, référencée PCH/DRH/DDC/N°76/2022 et approuvée par le Ministère de l'Economie et des Finances.

DECIDE

ARTICLE UN : L'ouverture d'un concours pour le recrutement de 01 Médecin Spécialiste en Médecine de Travail :

| Diplôme | Spécialité | Affectation / ville | Nombre |
|----------------------|---------------------|---|-----------|
| Doctorat en Médecine | Médecine de Travail | Direction Administration du Capital Humain - Casablanca | 01 |
| Total | | | 01 |

ARTICLE DEUX : Les conditions de participation au concours sont les suivantes :

- Etre né(e) en 1977 et plus ;
- Etre de nationalité marocaine ;
- Etre titulaire d'un Doctorat en Médecine Générale et d'un diplôme de Spécialité en Médecine de Travail.

Passeront les entretiens l'ensemble des candidats éligibles.

Seuls les diplômes délivrés par les universités publiques marocaines en formation initiale, ou les diplômes délivrés par les universités privées ou étrangères disposant d'attestation d'équivalence remise par le Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'Innovation sont éligibles.

25% des postes sont réservés aux personnes ayant la qualité de résistant, de pupille de la nation, d'ancien militaire et d'ancien combattant et seront traités conformément à la réglementation en vigueur.

ARTICLE TROIS : Le dossier de candidature doit comprendre les pièces suivantes :

- Fiche de candidature (modèle ci-joint)
- Curriculum vitae détaillé
- 1 copie du diplôme de Doctorat en Médecine Générale
- 1 copie du diplôme de Spécialité en Médecine de Travail
- 1 copie de l'attestation d'équivalence, s'il y a lieu
- 1 copie de la carte nationale d'identité
- 1 copie de la « carte spéciale » pour les résistants, les pupilles de la nation, les anciens militaires ou les anciens combattants
- 1 copie de l'attestation d'inscription à l'ordre des médecins pour les candidats inscrits (*)
- Autorisation de passer le concours pour les candidats fonctionnaires de l'Etat délivrée par les services de la gestion des Ressources Humaines.

(*) Voir les dispositions de l'article neuf ci-dessous.

ARTICLE QUATRE : Modalités de candidature

- Les dossiers de candidature doivent être envoyés en format PDF au plus tard le **18 avril 2022 à minuit** à l'adresse électronique suivante :

Recrut2022.med@cnss.ma

- Un accusé de réception sera envoyé aux candidats.
- En plus des modalités de candidature précitées, les candidats ayant la qualité de résident, de pupille de la nation, d'ancien militaire ou d'ancien combattant doivent également transmettre leurs dossiers de candidature par le biais de la Fondation Hassan II pour les Œuvres Sociales des Anciens Militaires et Anciens Combattants, accompagnés d'une attestation justifiant cette qualité. Lesdits dossiers de candidature doivent parvenir à la Direction Développement du Capital Humain de la CNSS, sise au 649, bd Mohamed V - Casablanca au plus tard le **20 avril 2022**.

Important : Le/la candidat(e) est responsable de l'exactitude et de l'exhaustivité des informations enregistrées sur la fiche de candidature. Toute candidature incomplète ou ne correspondant pas au profil demandé ou portant une fausse déclaration sera automatiquement écartée.

ARTICLE CINQ : Les entretiens se dérouleront dans les locaux de la CNSS à Casablanca.

Les entretiens auront pour but d'évaluer les compétences des candidats par rapport aux postes offerts en termes de capacité professionnelle, d'adaptation à l'environnement de travail et de degré d'intégration.

ARTICLE SIX : Les listes des candidats(es) convoqués(es) pour passer les entretiens, les plannings et les lieux des entretiens, ainsi que les listes des candidats(es) admis(es) définitivement (listes principales et listes d'attentes) seront publiées sur les sites : **www.emploi-public.ma** et **www.cnss.ma**, et seront affichées au siège de la CNSS sis au 649, bd Mohamed V - Casablanca.

ARTICLE SEPT : L'admission des candidats en listes principales et en listes d'attentes est conditionnée par une note d'entretien supérieure ou égale à l'équivalent de 10/20.

ARTICLE HUIT : L'embauche reste tributaire des résultats de l'examen de l'aptitude physique et mentale effectué par le service médecine de travail ou un médecin désigné par la CNSS.

ARTICLE NEUF : Les candidats admis et non inscrits à l'ordre des médecins, doivent produire l'attestation d'inscription à l'ordre des médecins dans un délai maximum de 30 jours à compter de la date de l'attribution du lieu d'affectation (séance des affectations), sous peine d'annulation du recrutement.

ARTICLE DIX : Tout(e) candidats(e) admis (e) est tenu (e) d'accepter l'affectation qui lui sera attribuée faute de quoi, il (elle) perd le bénéfice de son admission au concours.

Sauf pour les besoins liés à l'organisation décidés par la CNSS ou aux opportunités de carrière, le candidat admis s'engage à conserver son lieu d'affectation pendant au moins 4 années à compter de sa date de prise de service avant de prétendre à une mobilité géographique.

Les candidats admis définitivement doivent être libre de tout engagement professionnel et totalement disponible au plus tard le **06 juin 2022**.

Hassan BOUBRIK
Directeur Général