

### Appel à Candidature (Relance)

La Direction Générale lance un appel à candidature en interne pour l'accès aux postes de **Percepteurs Fès Saïss, Kénitra Khémisset et Darâa Tafilalet (03 postes)** au niveau de la Direction Recouvrement relevant du Pôle Inspection, Contrôle et Recouvrement/ Direction Générale Adjointe Assuré & Affilié.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Compétences et Evaluation/ Direction Développement du Capital Humain, du site de l'emploi public [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profils requis	Compétences
<b>1- Percepteur Fès Saïss/</b>  <b>2- Percepteur Kénitra Khémisset/</b>  <b>3- Percepteur Darâa Tafilalet/</b>  <b>Direction Recouvrement</b>  <b>Pôle Inspection, Contrôle et Recouvrement</b>	-Chef d'Agence, Chef de Division et assimilé ;  Ou -Chef de Service et assimilé de formation financière, comptable ou juridique, ayant une ancienneté(*) d'au moins 2 ans dans le poste ;  Ou -Cadre de formation financière, comptable ou juridique, Bac+3 minimum (licence ou équivalent), ayant une ancienneté(*) d'au moins 6 ans à la CNSS.	-Connaissance de l'organisation de la CNSS ; -Connaissance de la réglementation de la CNSS et du code de recouvrement ; -Maîtrise des procédures interne et administratives du recouvrement ; -Capacité à assurer le suivi et le contrôle des opérations de recouvrement forcé et de récupération des indus ; -Capacité à surveiller le respect des textes et normes, des procédures, des consignes et des dispositions en vigueur ; -Connaissance des applicatifs informatiques relatifs au domaine ; -Maîtrise des outils de reporting ; -Capacité organisationnelle ; -Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ; -Capacité à encadrer une équipe de travail ; -Capacité d'analyse et de synthèse des données.

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- Fiche de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers doivent parvenir à la Direction Développement du Capital Humain par courriel envoyé uniquement à l'adresse [aac2022@cnss.ma](mailto:aac2022@cnss.ma) au plus tard le **30 NOV 2022** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

**(\*) L'ancienneté**

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1<sup>ère</sup> nomination dans le poste jusqu'à la date de l'appel à candidature.
- A la CNSS : elle prend effet à compter de la date de prise de service jusqu'à la date de l'appel à candidature.

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

**Hassan BOUBRIK**  
**Directeur Général**