



REF : PCH/DDCH/DCE/N°930/2022

Casablanca, le 07 JUIL 2022

Appel à Candidature (1^{er} appel)

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès aux postes de **Percepteur Kénitra et Fès Saïss (2 postes)** au niveau de la **Direction Recouvrement** relevant du Pôle Inspection, Contrôle et Recouvrement / Direction Générale Adjointe Assuré & Affilié.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Compétences et Evaluation/ Direction Développement du Capital Humain, du site de l'emploi public www.emploi-public.ma ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profil minimum requis	Compétences
1- Percepteur Kénitra 2- Percepteur Fès Saïss Direction du Recouvrement/ Pôle Inspection, Contrôle et Recouvrement	<p>-Chef d'Agence, Chef de Division et assimilé, ayant une ancienneté(*) d'au moins 1 an dans le poste ;</p> <p>Ou</p> <p>-Chef de Service et assimilé, ayant une ancienneté(*) d'au moins 3 ans dans le poste.</p>	<p>-Connaissance de l'organisation de la CNSS ;</p> <p>-Connaissance de la réglementation de la CNSS et du code de recouvrement;</p> <p>-Maîtrise des procédures interne et administratives du recouvrement ;</p> <p>-Capacité à assurer le suivi et le contrôle des opérations de recouvrement forcé et de récupération des indus ;</p> <p>-Capacité à surveiller le respect des textes et normes, des procédures, des consignes et des dispositions en vigueur ;</p> <p>-Connaissance des applicatifs informatiques relatifs au domaine ;</p> <p>-Maîtrise des outils de reporting ;</p> <p>-Capacité organisationnelle ;</p> <p>-Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ;</p> <p>-Capacité à encadrer une équipe de travail ;</p> <p>-Capacité d'analyse et de synthèse des données.</p>

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- Fiche de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers doivent parvenir à la Direction Développement du Capital Humain par courriel envoyé uniquement à l'adresse **aac2022@cnss.ma** au plus tard le **01 Aout 2022** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

(*) L'ancienneté

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1^{ère} nomination dans le poste jusqu'à la date de l'appel à candidature.

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

Hassan BOUBRIK
Directeur Général