

### Appel à Candidature (1<sup>er</sup> appel)

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès aux postes de **Chefs d'Agence 2<sup>ème</sup> catégorie (4 postes)** au niveau des Directions Régionales Agadir, Chaouia Tadla, Marrakech Safi et Hay Mohammadi Ain Sebaâ relevant du Pôle Réseau/ Direction Générale Adjointe Assuré & Affilié (annexe ci-joint).

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Compétences et Evaluation / Direction Développement du Capital Humain, du site de l'emploi public [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profil minimum requis	Compétences
<b>Chefs d'Agence 2<sup>ème</sup> catégorie/</b>  <b>Directions Régionales</b>  <b>Pôle Réseau</b>  <b>(annexe ci-joint)</b>	-Chef d'Agence, Chef de Division et assimilé ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 1 an dans le poste ; Ou -Chef de Service et assimilé ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 2 ans dans le poste ; Ou -Chef de Bureau ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 3 ans dans le poste ; Ou -Cadre de formation Bac+3 (licence ou équivalent) minimum, ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 6 ans à la CNSS ; Ou -Collaborateur de catégorie 7 minimum ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 8 ans dans la filière Affiliés ou Assurés.	-Maîtrise des métiers de la CNSS ; -Maîtrise des procédures internes relatives à la gestion des affiliés et des assurés ; -Capacité à développer la relation client ; -Qualité du suivi, du contrôle et respect des délais ; -Connaissances des outils et applicatifs informatiques ; -Capacité organisationnelle ; -Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ; -Capacité à piloter, encadrer et superviser une équipe de travail ; -Capacité d'analyse et Esprit de synthèse.

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- Fiche de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers doivent parvenir à la Direction Développement du Capital Humain par courriel envoyé uniquement à l'adresse **aac2022@cnss.ma** au plus tard le **18 Juil 2022** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

**(\*) L'ancienneté**

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1<sup>ère</sup> nomination dans le poste jusqu'à la date de l'appel à candidature.
- A la CNSS : elle prend effet à compter de la date de prise de service jusqu'à la date de l'appel à candidature.

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

**Hassan BOUBRIK**  
**Directeur Général**

## Annexe

Direction Régionale	Affectation	Poste à pourvoir
Direction Régionale Agadir	Agence 2 <sup>ème</sup> catégorie Belfaa	Chef d'agence 2 <sup>ème</sup> catégorie Belfaa
Direction Régionale Chaouia Tadla	Agence 2 <sup>ème</sup> catégorie Ben Ahmed	Chef d'agence 2 <sup>ème</sup> catégorie Ben Ahmed
Direction Régionale Marrakech Safi	Agence 2 <sup>ème</sup> catégorie Chichaoua	Chef d'agence 2 <sup>ème</sup> catégorie Chichaoua
Direction Régionale Hay Mohammadi Ain Sebaâ	Agence 2 <sup>ème</sup> catégorie Ain Harrouda	Chef d'agence 2 <sup>ème</sup> catégorie Ain Harrouda

Total = 4 postes


 Hassan El Joudi  
 Directeur du Développement  
 du Capital Humain RH

