الضمان الاجتماعي
CNSS

REF : PCH/DDCH/DCE/N°525/2024

Casablanca, le 15 AVR 2024

Appel à Candidature (relance)

La Direction Générale relance l'appel à candidature **en interne** pour l'accès au poste de **Chef de Service Assurés Salariés, TNS et RAMED** au niveau de la Division Développement et Relation Assuré Affilié relevant de la Direction Régionale Guelmim Oued Noun/Pôle Réseau /Direction Générale Adjointe Assuré & Affilié.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Compétences et Evaluation / Direction Développement du Capital Humain, du site de l'emploi public www.emploi-public.ma ou à travers l'espace Intranet.

Postes à pourvoir	Profil minimum requis	Compétences
Chef de Service Assurés Salariés, TNS et RAMED/ **Division Développement et Relation Assuré Affilié/** **Direction Régionale Guelmim Oued Noun**	-Chef de Service et assimilé, ayant une ancienneté(*) d'au moins 1 an dans le poste ; Ou -Chef de Bureau, ayant une ancienneté(*) d'au moins 2 ans dans le poste ; Ou -Cadre de formation Bac+5 minimum, ayant une ancienneté (*) d'au moins 3 ans à la CNSS ; Ou -Cadre de formation Bac+3 (licence ou équivalent) minimum, ayant une ancienneté(*) d'au moins 4 ans à la CNSS ; Ou -Collaborateur de formation Bac+2 minimum, ayant une ancienneté(*) d'au moins 6 ans à la CNSS.	-Maîtrise des métiers de l'institution ; -Maîtrise des procédures internes relatives à l'affilié, l'assuré, aux conventions internationales et AMO ; -Capacité à assurer le processus d'exploitation des dossiers de prestations des assurés salariés TNS et RAMED conformément à la réglementation en vigueur ; -Capacité à piloter, encadrer et superviser une équipe de travail; -Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs; -Capacités organisationnelles; -Capacité d'analyse et de synthèse des données.

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature - Fiche de candidature - CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers de candidature doivent parvenir à la Direction Développement du Capital Humain par courriel envoyé uniquement à l'adresse **aac2024@cnss.ma** au plus tard le 06 Mai 2024 et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

(*) L'ancienneté

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1ère nomination dans le poste jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.
- A la CNSS : elle prend effet à compter de la date de prise de service jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

Hassan BOUBRIK
Directeur Général