

Appel à Candidature (1^{er} appel)

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès au poste de **Chef de Projets Tests et Intégration 2** (rang chef de service) relevant de la Division Qualité Intégration au niveau de la Direction Etudes, Développement et Intégration SI/ Pôle Transformation Digitale et Organisation/ Direction Générale Adjointe Ressources et Transformation Digitale.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Compétences et Evaluation/ Direction Développement du Capital Humain, du site de l'emploi public www.emploi-public.ma ou à travers l'espace Intranet.

| Poste à pourvoir | Profil minimum requis | Compétences |
|--|--|--|
| Chef de Projets Tests et Intégration 2/ Division Qualité Intégration/ Direction Etudes, Développement et Intégration SI | -Chef de Service et assimilé, de formation informatique, ayant une ancienneté ^(*) d'au moins 1 an dans le poste ; Ou -Chef de Bureau de formation informatique, ayant une ancienneté ^(*) d'au moins 2 ans dans le poste ; Ou -Cadre de formation informatique, Bac+5 minimum, ayant une ancienneté ^(*) d'au moins 3 ans à la CNSS ; Ou -Cadre de formation informatique, Bac+3 minimum (licence ou équivalent), ayant une ancienneté ^(*) d'au moins 4 ans à la CNSS. | -Connaissance de l'organisation et des métiers de l'institution ; -Connaissance du système d'information de la CNSS ; -Maîtrise des langages informatiques de développement ; -Capacité à assurer la qualité de l'intégration des solutions développées et des données associées dans l'environnement SI ; -Capacité à mettre en place un système de gestion des incidents et des anomalies ; -Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ; -Capacité à encadrer une équipe de travail ; -Capacité d'analyse et de synthèse des données. |

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- Fiche de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers de candidature doivent parvenir à la Direction Développement du Capital Humain par courriel envoyé uniquement à l'adresse **aac2023@cnss.ma** au plus tard le 20 Fevr 2023 et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

(*) L'ancienneté

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1^{ère} nomination dans le poste jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.
- A la CNSS : elle prend effet à compter de la date de prise de service jusqu'à la date limite de dépôt des candidatures.

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.



Hassan BOUBRIK
Directeur Général

