



REF : PCH/DDCH/DCE/N°379/2022

Casablanca, le 20 MAI 2022

## Appel à Candidature (1<sup>er</sup> appel)

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès au poste de **Chef de Division Ingénierie de Formation** relevant de la Direction CNSS Académie au niveau du Pôle Capital Humain / Direction Générale Adjointe Ressources et Transformation Digitale.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Compétences et Evaluation/ Direction Développement du Capital Humain, du site de l'emploi public [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profil minimum requis	Compétences
<b>Chef de Division Ingénierie de Formation /</b>  <b>Direction CNSS Académie</b>	-Chef d'Agence, Chef de Division et assimilé, ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 1 an dans le poste ;  Ou  -Chef de Service et assimilé, ayant une ancienneté <sup>(*)</sup> d'au moins 3 ans dans le poste.	-Connaissance de l'organisation de la CNSS ; -Connaissance des emplois et des métiers de la CNSS ; -Connaissance de la législation et la réglementation du travail (code du travail, statut de la fonction publique, statut du personnel...) -Connaissance des outils de la Gestion des Ressources Humaines (GPEC, évaluation, formation, référentiel emploi et compétence, ...) -Capacité à réaliser l'ingénierie de formation et établir les plans de formation conformément aux orientations stratégiques de l'établissement et aux résultats de l'évaluation ; -Capacité à élaborer et proposer les outils de gestion et de planification des formations, ainsi que les méthodes pédagogiques adéquates ; -Capacité à concevoir et proposer le contenu pédagogique des formations ainsi que leurs modes d'évaluation ; -Capacité à gérer la relation avec les prestataires externes de formation ; -Maîtrise des outils de reporting ; -Capacité organisationnelle ; -Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ; -Capacité à encadrer une équipe de travail ; -Capacité d'analyse et de synthèse des données.

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- Fiche de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers doivent parvenir à la Direction Développement du Capital Humain par courriel envoyé uniquement à l'adresse [aac2022@cnss.ma](mailto:aac2022@cnss.ma) au plus tard le **06 Juin 2022** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

### (\*) L'ancienneté

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1<sup>ère</sup> nomination dans le poste jusqu'à la date de l'appel à candidature.
- A la CNSS : elle prend effet à compter de la date de prise de service jusqu'à la date de l'appel à candidature.

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

Hassan BOUBRIK  
Directeur Général