

## Appel à Candidature (1<sup>er</sup> appel)

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès aux postes de **Chefs de Service Gestion des Requêtes Assurés, Préparation et Suivi de la Planification (13 postes)** au niveau des Divisions Contrôle Régionales relevant de la Direction Inspection et Contrôle / Pôle Inspection, Contrôle et Recouvrement / Direction Générale Adjointe Assuré & Affilié (ci-joint annexe).

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Compétences et Evaluation/ Direction Développement du Capital Humain, du site de l'emploi public [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profil minimum requis	Compétences
<b>Chefs de Service Gestion des Requêtes Assurés, Préparation et Suivi de la Planification / (ci-joint annexe)</b>	-Chef de Service et assimilé, ayant une ancienneté(*) d'au moins 1 an dans le poste ;  Ou  -Chef de Bureau ayant une ancienneté(*) d'au moins 2 ans dans le poste ;  Ou	-Connaissance de l'organisation et des métiers de la CNSS ; -Connaissance de la réglementation régissant la sécurité sociale ; -Connaissance des procédures relatives à l'inspection et contrôle ; -Connaissance des techniques de la comptabilité générale et de la fiscalité ; -Capacité à traiter les réclamations assurées et en assurer le suivi ;
<b>Direction Inspection et Contrôle</b>	-Inspecteur ou Contrôleur de formation Bac+3 minimum (licence ou équivalent), ayant une ancienneté(*) d'au moins 3 ans à la CNSS ;  Ou	-Capacité à préparer la planification des missions d'inspection et contrôle et en assurer le suivi ; -Connaissance de l'outil informatique ; -Connaissance des outils de reporting ;
<b>Pôle Inspection, Contrôle et Recouvrement</b>	-Cadre de formation Bac+3 minimum (licence ou équivalent), ayant une ancienneté(*) d'au moins 4 ans à la CNSS.	-Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ; -Capacité à encadrer une équipe de travail ; -Capacité d'analyse et de synthèse des données.

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- Fiche de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le poste à pourvoir.

Les dossiers doivent parvenir par courriel envoyé uniquement à l'adresse **aac2022@cnss.ma** au plus tard le **13 JUIN 2022** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

### (\*) L'ancienneté

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1<sup>ère</sup> nomination dans le poste jusqu'à la date de l'appel à candidature.
- A la CNSS : elle prend effet à compter de la date de prise de service jusqu'à la date de l'appel à candidature.

**NB :** N'est recevable que deux (02) candidatures au plus par candidat, à l'ensemble des appels à candidature aux postes de Chefs de Service et assimilés lancés simultanément.

**Hassan BOUBRIK**  
 Directeur Général