

### Appel à Candidature

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès aux postes de **Chefs d'Agence 1<sup>ère</sup> catégorie** au niveau de la Direction Régionale Fès Saïss et la Direction Régionale Anfa relevant du Pôle Réseau.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Développement des Compétences/DRH, du site de l'emploi public [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) ou à travers l'espace Intranet.

Postes à pourvoir	Profils minimum requis	Compétences
<b>Chef d'Agence 1<sup>ère</sup> Catégorie Fès Agdal</b>  <b>Direction Régionale Fès Saïss</b>	-Chef d'agence 1 <sup>ère</sup> catégorie, Chef de Division et assimilé ayant une ancienneté(*) d'au moins 2 ans dans le poste ; Ou -Chef d'agence 2 <sup>ème</sup> Catégorie ayant une ancienneté(*) d'au moins 2 ans dans le poste ; Ou -Chef de Service ayant une ancienneté(*) d'au moins 3 ans dans le poste ; Ou -Inspecteur de formation Bac+3 (licence ou équivalent) minimum, ayant une ancienneté(*) d'au moins 4 ans dans le poste ; Ou -Cadre de formation Bac+3 (licence ou équivalent) minimum, ayant une ancienneté(*) d'au moins 5 ans dans la filière Affiliés ou Assurés.	-Maîtrise des métiers de la CNSS ; -Maîtrise des procédures internes relatives à la gestion des affiliés et des assurés ; -Capacité à développer la relation client ; -Qualité du suivi, du contrôle et respect des délais ; -Connaissances des outils et applicatifs informatiques ; -Capacité organisationnelle ; -Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ; -Capacité à piloter, encadrer et superviser une équipe de travail ; -Capacité d'analyse et de synthèse.
<b>Chef d'Agence 1<sup>ère</sup> Catégorie Mers Sultan</b>  <b>Direction Régionale Anfa</b>	-Inspecteur de formation Bac+3 (licence ou équivalent) minimum, ayant une ancienneté(*) d'au moins 4 ans dans le poste ; Ou -Cadre de formation Bac+3 (licence ou équivalent) minimum, ayant une ancienneté(*) d'au moins 5 ans dans la filière Affiliés ou Assurés.	-Connaissances des outils et applicatifs informatiques ; -Capacité organisationnelle ; -Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ; -Capacité à piloter, encadrer et superviser une équipe de travail ; -Capacité d'analyse et de synthèse.

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines, au plus tard le 16 SEPT 2018 et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

(\*) : Ancienneté à la date de l'appel à candidature

NB : les dossiers incomplets ne seront pas traités.

Saïd AHMIDOUCH  
Directeur Général