

Appel à Candidature (1^{er} appel)

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès au poste d'**Inspecteur Général**.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Développement des Compétences / DRH, du site de l'emploi public www.emploi-public.ma ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profil minimum requis	Compétences
Inspecteur Général	-Directeur de Pôle ; Ou -Directeur ayant une ancienneté(*) d'au moins 3 ans dans le poste.	-Connaissance de l'organisation et des métiers de la CNSS ; -Capacité à superviser et à piloter les missions de l'Inspection Générale et les missions de contre enquête et de contre-vérification ; -Capacité à définir des recommandations pour pallier aux dysfonctionnements constatés ; -Capacité à être le premier garant des valeurs de l'Institution ; -Capacité à mettre en œuvre, à superviser et à piloter le dispositif de gestion des risques élaboré ; -Capacité à se tenir en permanence en veille pour identifier les risques potentiels ; -Force de proposition vis-à-vis de la Direction Générale avec un esprit d'anticipation et de rigueur ; Qualités managériales ; -Esprit d'analyse et de synthèse.

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Fiche de candidature
- CV
- Lettre de motivation
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines par courriel envoyé uniquement à l'adresse **aac2021@cns.ma** au plus tard le **31 MARS 2021** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

(*) L'ancienneté

- Dans le poste : elle prend effet à compter de la date de la 1^{ère} nomination dans le poste jusqu'à la date de l'appel à candidature.

NB : Les dossiers incomplets ne seront pas traités.

Hassan BOUBRIK
Directeur Général