

Appel à Candidature (1^{er} appel)

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès aux postes de **Chef d'Agence 1ère catégorie Tétouan** au niveau de la Direction Régionale Tétouan Tanger et **Chef d'Agence 1ère catégorie Moulay R'chid** au niveau de la Direction Régionale Hay Sidi Othmane Hay Hassani relevant du Pôle Réseau.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Développement des Compétences / DRH, du site de l'emploi public www.emploi-public.ma ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profils requis	Compétences
<p>- Chef d'Agence 1^{ère} catégorie Tétouan/</p> <p>Direction Régionale Tétouan Tanger</p>	<p>-Chef d'Agence 1^{ère} catégorie, Chef de Division et assimilé ayant une ancienneté(*) d'au moins 2 ans dans le poste ;</p> <p>Ou</p> <p>-Chef d'Agence 2^{ème} catégorie ayant une ancienneté(*) d'au moins 2 ans dans le poste ;</p> <p>Ou</p> <p>-Chef de Service ayant une ancienneté(*) d'au moins 3 ans dans le poste ;</p> <p>Ou</p> <p>-Inspecteur de formation Bac+3 (licence ou équivalent) minimum, ayant une ancienneté(*) d'au moins 4 ans dans le poste;</p> <p>Ou</p> <p>-Cadre de formation Bac+3 (licence ou équivalent) minimum, ayant une ancienneté(*) d'au moins 5 ans dans la filière Affiliés ou Assurés.</p>	<p>-Maîtrise des métiers de la CNSS ;</p> <p>-Maîtrise des procédures internes relatives à la gestion des affiliés et des assurés ;</p> <p>-Capacité à développer la relation client ;</p> <p>-Qualité du suivi, du contrôle et respect des délais ;</p> <p>-Connaissances des outils et applicatifs informatiques ;</p> <p>-Capacité organisationnelle ;</p> <p>-Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ;</p> <p>-Capacité à piloter, encadrer et superviser une équipe de travail ;</p> <p>-Capacité d'analyse et Esprit de synthèse.</p>
<p>- Chef d'Agence 1^{ère} catégorie Mly R'Chid/</p> <p>Direction Régionale Hay Sidi Othmane Hay Hassani</p>	<p>-Chef d'Agence 1^{ère} catégorie, Chef de Division et assimilé ayant une ancienneté(*) d'au moins 2 ans dans le poste ;</p> <p>Ou</p> <p>-Chef d'Agence 2^{ème} catégorie ayant une ancienneté(*) d'au moins 2 ans dans le poste ;</p> <p>Ou</p> <p>-Chef de Service ayant une ancienneté(*) d'au moins 3 ans dans le poste ;</p> <p>Ou</p> <p>-Inspecteur de formation Bac+3 (licence ou équivalent) minimum, ayant une ancienneté(*) d'au moins 4 ans dans le poste;</p> <p>Ou</p> <p>-Cadre de formation Bac+3 (licence ou équivalent) minimum, ayant une ancienneté(*) d'au moins 5 ans dans la filière Affiliés ou Assurés.</p>	<p>-Maîtrise des métiers de la CNSS ;</p> <p>-Maîtrise des procédures internes relatives à la gestion des affiliés et des assurés ;</p> <p>-Capacité à développer la relation client ;</p> <p>-Qualité du suivi, du contrôle et respect des délais ;</p> <p>-Connaissances des outils et applicatifs informatiques ;</p> <p>-Capacité organisationnelle ;</p> <p>-Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ;</p> <p>-Capacité à piloter, encadrer et superviser une équipe de travail ;</p> <p>-Capacité d'analyse et Esprit de synthèse.</p>

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

-Demande de candidature

-CV

-Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines, au plus tard le **31 DEC 2018** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

(*) : Ancienneté à la date de l'appel à candidature.

NB : les dossiers incomplets ne seront pas traités.

Saïd AHMIDOUCH
Directeur Général


