

Appel à Candidature

2018 مايو 18

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès aux postes de Surveillants Généraux au niveau des Polycliniques de Sécurité Sociale Hay Hassani, Derb Ghallef, El Jadida et Mohammedia relevant du Pôle des Unités Médicales.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division DDC/DRH, du secrétariat du Pôle des Unités Médicales, du site de l'emploi public www.emploi-public.ma ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profils minimum requis	Compétences
Surveillant Général : 1- Polyclinique de Sécurité Sociale Hay Hassani 2- Polyclinique de Sécurité Sociale Derb Ghallef 3- Polyclinique de Sécurité Sociale El Jadida 4- Polyclinique de Sécurité Sociale Mohammedia	-Surveillant Général ; Ou -Surveillant Général adjoint ayant une ancienneté(*) d'au moins 2 ans dans le poste ; Ou -Major de service ou cadre qualité ayant une ancienneté(*) d'au moins 3 ans dans le poste ; Ou -Infirmier Diplômé d'Etat ou Infirmier Breveté d'Etat, titulaire, ayant une ancienneté(*) d'au moins 5 ans à la CNSS ;	-Connaissance de l'organisation et du fonctionnement des Unités Médicales ; -Connaissance de l'environnement et des activités médicales des Polycliniques ; -Maîtrise des techniques de soin ; -Maîtrise des techniques d'hygiène et de sécurité et veille à leur respect ; -Capacité à coordonner les activités inter-services hospitaliers et l'activité des services ambulatoires ; -Capacités à assurer un suivi de qualité aux activités paramédicales, à analyser (tableau de bord, planification...) et à mettre en place un plan d'actions en concertation avec le Médecin Directeur de l'entité ; -Capacité à encadrer, animer, évaluer et superviser une équipe de travail ; - Capacité à communiquer efficacement avec le personnel, les patients et leurs familles ; -Capacité à résoudre les conflits ; -Capacités organisationnelles ; -Qualité relationnelle.

Le dossier de candidature doit contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- CV
- Lettre de motivation incluant le plan stratégique et la méthodologie de travail préconisés par le candidat.

Les dossiers doivent parvenir à la Direction des ressources humaines, au plus tard le **10.8 JUIN 2018** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

(*): Ancienneté à la date de l'appel à candidature.

NB : les dossiers incomplets ne seront pas traités.

Saïd AHMIDOUCH
Directeur Général