الضمان الإجتماعي
ⵜⴰⵎⵉⵏⵜ ⵜⴰⵏⴰⵎⵓⵔⵜ
CNSS

REF: DRH/DDC/N°2474/2017

Casablanca, le 12 DEC 2017

Appel à Candidature

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès aux postes de Chefs d'Agences 1ère Catégorie Souk Larbaa/ DRKK, Settat/ DRCT, Beni Mellal/ DRCT, Oulad Tayma/ DRAG, Agadir Port/ DRAG, Berkane/ DRO relavant du Pôle Réseau.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Développement des Compétences/DRH, du site de l'emploi public www.emploi-public.ma ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profils minimum requis	Compétences
- Chef d'Agence 1ère Cat Souk Larbaa Direction Régionale Kénitra Khemisset	-Chef de Division ayant une ancienneté d'au moins 2ans dans le poste ; Ou -Chef d'agence 2ème Catégorie ayant une ancienneté d'au moins 2 ans dans le poste ; Ou -Chef de Service Affiliés/Assurés, ayant une ancienneté d'au moins 3ans dans le poste ; Ou -Inspecteur de formation Bac+3 (licence ou équivalent) minimum, ayant une ancienneté d'au moins 3ans dans le poste ; Ou -Cadre de formation Bac+3 (licence ou équivalent) minimum, ayant une ancienneté d'au moins 6 ans dans le métier.	-Maîtrise des métiers de la CNSS ; -Maîtrise des procédures internes relatives à la gestion des affiliés et des assurés ; -Capacité à développer la relation client ; -Qualité du suivi, du contrôle et respect des délais ; -Connaissances des outils et applicatifs informatiques ; -Capacité organisationnelle ; -Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ; -Capacité à piloter, encadrer et superviser une équipe de travail ; -Capacité d'analyse et de synthèse ;
- Chef d'Agence 1er Cat Settat **- Chef d'Agence 1er Cat Beni Mellal** Direction Régionale Chaouia Tadla		
- Chef d'Agence 1er Cat Oulad Tayma **- Chef d'Agence 1er Cat Agadir Port** Direction Régionale Agadir		
- Chef d'Agence 1er Cat Berkane Direction Régionale de l'Orient		

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :
- Demande de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines, au plus tard le 29 DEC 2017 et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

NB : les dossiers incomplets ne seront pas traités.

Saïd AHMIDOUCH
Directeur Général