

## Appel à Candidature

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès aux postes de **Chefs d'agence 2<sup>ème</sup> Catégorie** au niveau de la Direction Fès Saïss, la Direction Régionale Agadir et la Direction Régionale Laâyoune relevant du Pôle Réseau (voir annexe).

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Développement des Compétences/DRH, du site de l'emploi public [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) ou à travers l'espace Intranet.

| Postes à pourvoir                                   | Profils requis  | Compétences  |
|---|---|--|
| <b>Chefs d'Agence<br/>2<sup>ème</sup> Catégorie</b> | <p>-Chef d'Agence 2<sup>ème</sup> Catégorie ayant une ancienneté (*) d'au moins 2 ans dans le poste ;<br/>Ou<br/>-Chef de Service dans la filière Affiliés ou Assurés ayant une ancienneté (*) d'au moins 2 ans dans le poste ;<br/>Ou<br/>-Chef de Bureau dans la filière Affiliés ou Assurés ayant une ancienneté (*) d'au moins 2 ans dans le poste ;<br/>Ou<br/>-Inspecteur de formation Bac+2 et plus, ayant une ancienneté (*) d'au moins 3 ans dans le poste;<br/>Ou<br/>-Cadre de formation Bac+3 (licence ou équivalent) et plus, ayant une ancienneté(*) d'au moins 3 ans dans la filière Affiliés ou Assurés ;<br/>Ou<br/>-Collaborateur de catégorie 7 ayant une ancienneté (*) d'au moins 8 ans dans la filière Affiliés ou Assurés.</p> | <p>-Maîtrise des métiers de la CNSS ;<br/>-Maîtrise des procédures internes relatives à la gestion des affiliés et des assurés ;<br/>-Capacité à développer la relation client ;<br/>-Qualité du suivi, du contrôle et respect des délais ;<br/>-Connaissances des outils et applicatifs informatiques ;<br/>-Capacité organisationnelle ;<br/>-Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ;<br/>-Capacité à piloter, encadrer et superviser une équipe de travail ;<br/>-Capacité d'analyse et Esprit de synthèse.</p> |

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines, au plus tard le 1<sup>er</sup> JUIN 2018 et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

(\*) : Ancienneté à la date de l'appel à candidature

NB : les dossiers incomplets ne seront pas traités.

Saïd AHMIDOUCH  
Directeur Général

**ANNEXE**

| <b>Poste à pourvoir</b>                            | <b>Agence</b>                 | <b>Direction Régionale</b>                   |
|--|-------------------------------|--|
| <b>Chef d'Agence 2<sup>ème</sup><br/>Catégorie</b> | <b>Agence Guelmim</b>         | <b>Direction Régionale Laâyoune</b>          |
|  | <b>Agence Fès Sidi Brahim</b> | <b>Direction Régionale Fès Saïss</b>         |
|  | <b>Agence Zagora</b>          | <b>Direction Régionale Agadir</b>            |
|  | <b>Agence Saknia</b>          | <b>Direction Régionale Kénitra Khémisset</b> |

