

## MISSIONS DU POSTE

Directement rattaché au Directeur du Pole Unités Médicales

### Mission générale :

- Assure le pilotage et la coordination des activités au sein de sa polyclinique.
- Est garant de la qualité de service aux patients de sa polyclinique
- Est responsable de l'atteinte des objectifs de performance de sa polyclinique.
- Anime hiérarchiquement les services de sa polyclinique
- Gère les ressources mises à la disposition de sa polyclinique (Humaines, budgets, matérielles)

### Missions permanentes :

#### Programmation et planification de l'activité

- Propose et négocie le Plan d'Action de son établissement
- Négocie avec le pôle des unités médicales les objectifs de performance
- Élabore le budget de son unité et en assure l'exécution.
- Élabore des conventions au niveau local
- Supervise l'organisation et la gestion des services de la polyclinique
- Suit la qualité des soins fournis par la polyclinique

#### Animation des équipes et ressources humaines de la polyclinique

- fixe les objectifs de performance (qualité de service - gestion / rentabilité) des différents services.
- Assure l'animation hiérarchique et l'évaluation du personnel de la polyclinique
- Veille à la maîtrise des moyens humains mis à sa disposition
- veille à la professionnalisation et à l'expertise de ses équipes
- Est maître d'ouvrage en matière de formation vis-à-vis du PUM.
- Est garant de la communication interne dans sa polyclinique.
- Supervise la gestion du personnel et veille au respect de la réglementation en vigueur (temps de travail, absences, congés...),

#### Contrôle de l'activité de la polyclinique

- Suit l'évolution des indicateurs financiers et de production de la polyclinique
- Responsable de l'activité et du degré d'atteinte des objectifs ( production et financiers) négociés.
- Responsable de l'atteinte des objectifs de qualité et de sécurité.

## COMPÉTENCES REQUISES

- **Formations minimale et/ou qualifications requises :**
  - o Doctorat en Médecine
  - o Aptitude et intérêt à l'organisation et à la gestion.
  - o Aptitude à la communication
- **Connaissances particulières requises :**
  - o Connaissance des Unités Médicales de la CNSS et leur organisation.
- **Qualités professionnelles requises (relationnelles, managériales,...) :**
  - o Compétences médicales effectives et reconnues
  - o Capacité au dialogue et à la concertation
  - o Capacité à exercer et à respecter l'autorité
  - o Aptitude à appliquer les normes et les procédures.
  - o Aptitude à gérer les situations d'Urgence.
- **Expérience professionnelle requise :**
  - o Exercice effectif de la Médecine depuis au moins 10 ans