



REF: DRH/DDC/N°2607/2016

Casablanca, le

27 OCT 2016

### Appel à Candidature

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès au poste de **Chef d'Agence 2<sup>ème</sup> Catégorie Settata** au niveau de la Direction Régionale Chaouia Tadla / Pôle Réseau.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Développement des Compétences/DRH, du site de l'emploi public [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) ou à travers l'espace Intranet.

Postes à pourvoir	Profils minimum requis	Compétences
<b>Chef d'Agence 2<sup>ème</sup> Catégorie Settata  Direction Régionale Chaouia Tadla</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Chef d'Agence ayant une ancienneté d'au moins 2 ans dans le poste ;</li><li>Ou</li><li>- Chef de Service dans la filière Affiliés ou Assurés, ayant une ancienneté d'au moins 2 ans dans le poste ;</li><li>Ou</li><li>- Chef de Bureau dans la filière affiliés ou Assurés, ayant une ancienneté d'au moins 2 ans dans le poste ;</li><li>Ou</li><li>- Inspecteur de formation Bac+2 et plus, ayant une ancienneté d'au moins 3 ans dans le poste;</li><li>Ou</li><li>- Cadre de formation Bac+3 (licence ou équivalent) et plus, ayant une ancienneté d'au moins 3ans dans la filière Affiliés ou Assurés ;</li><li>Ou</li><li>- Collaborateur de catégorie 7 ayant une ancienneté d'au moins 8 ans dans la filière Affiliés ou Assurés.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>-Maîtrise des métiers de la CNSS ;</li><li>-Maîtrise des procédures internes relatives à l'affilié, l'assuré, aux conventions internationales et AMO ;</li><li>-Capacité à piloter, encadrer et superviser une équipe de travail ;</li><li>-Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ;</li><li>-Capacité organisationnelle ;</li><li>-Capacité d'analyse et de synthèse des données.</li></ul>

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines, au plus tard le **11 NOV 2016** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

NB : les dossiers incomplets ne seront pas traités.

Saïd AHMIDOUCH  
Directeur Général

BF