



REF: DRH/DDC/N°1755/16

Appel à Candidature

Casablanca, le 11 9 JUIL 2016

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès au poste de Chef de Service Comptabilité Générale au niveau de la Direction Financière et Comptable relevant du Pôle Ressources. Les candidats répondant aux critères ci-dessous, peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leurs formations de travail, du secrétariat de la Division Développement des Compétences/DRH, du site de l'emploi public www.emploi-public.ma ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profils minimum requis	Compétences
<p>Chef de Service Comptabilité Générale</p> <p>Direction Financière et Comptable</p>	<p>- Chef de service de formation financière ou comptable, ayant une ancienneté d'au moins 2 ans dans le poste ; Ou - Chef de bureau, ayant une ancienneté d'au moins 2 ans dans le poste et dans le domaine comptable ; Ou - Cadre de formation Bac+3 minimum (comptabilité et/ou finance), ayant une expérience d'au moins 4 ans dans le domaine comptable.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissance de l'organisation et des métiers de la CNSS ; - Maîtrise des techniques de la comptabilité générale; - Maîtrise de la réglementation et des procédures financières et comptables (Code Général de la Normalisation Comptable « CGNC », Plan Comptable des Caisses de Retraite « PCCR », Plan Comptable des Sociétés Mutualistes (PCSM)); - Maîtrise des logiciels comptables et de l'outil informatique en général et du NSCF en particulier ; - Qualité du suivi et du contrôle des comptes ; - Forte connaissance de l'historique comptable de la CNSS ; - Expérience dans les processus d'analyse et d'intégration des données comptables ; - Capacité à produire des états de synthèse conformément aux obligations réglementaires en vigueur ; - Assistance des missions d'audit externe ; - Capacité à encadrer et superviser une équipe de travail; - Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ; - Capacités organisationnelles ; - Capacités d'analyse et de synthèse de données.

Les dossiers de candidatures doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines, au plus tard le **05 AOUT 2016** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

NB : les dossiers incomplets ne seront pas traités.

Saïd AHMIDOUCH
 Directeur Général