

Appel à Candidature

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès aux postes de Chefs d'Agences 1^{ère} Catégorie Souk Larbaa/ DRKK, Settata/ DRCT, Beni Mellal/ DRCT, Oulad Tayma/ DRAG, Agadir Port/ DRAG, Berkane/ DRO relevant du Pôle Réseau.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Développement des Compétences/DRH, du site de l'emploi public www.emploi-public.ma ou à travers l'espace Intranet.

Poste à pourvoir	Profils minimum requis	Compétences
- Chef d'Agence 1 ^{ère} Cat Souk Larbaa Direction Régionale Kénitra Khemisset	-Chef de Division ayant une ancienneté d'au moins 2ans dans le poste ; Ou	-Maîtrise des métiers de la CNSS ; -Maîtrise des procédures internes relatives à la gestion des affiliés et des assurés ;
- Chef d'Agence 1 ^{er} Cat Settata - Chef d'Agence 1 ^{er} Cat Beni Mellal Direction Régionale Chaouia Tadla	-Chef d'agence 2 ^{ème} Catégorie ayant une ancienneté d'au moins 2 ans dans le poste ; Ou -Chef de Service Affiliés/Assurés, ayant une ancienneté d'au moins 3ans dans le poste ;	-Capacité à développer la relation client ; -Qualité du suivi, du contrôle et respect des délais ; -Connaissances des outils et applicatifs informatiques ;
- Chef d'Agence 1 ^{er} Cat Oulad Tayma - Chef d'Agence 1 ^{er} Cat Agadir Port Direction Régionale Agadir	Ou -Inspecteur de formation Bac+3 (licence ou équivalent) minimum, ayant une ancienneté d'au moins 3ans dans le poste ;	-Capacité organisationnelle ; -Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ;
- Chef d'Agence 1 ^{er} Cat Berkane Direction Régionale de l'Orient	Ou -Cadre de formation Bac+3 (licence ou équivalent) minimum, ayant une ancienneté d'au moins 6 ans dans le métier.	-Capacité à piloter, encadrer et superviser une équipe de travail ; -Capacité d'analyse et de synthèse ;

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- CV

- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines, au plus tard le

29 DEC 2017

et

NB : les dossiers incomplets ne seront pas traités.



Saïd AHMIDOUCH
Directeur Général


