



REF: DRH/N° 15/2017

Casablanca, le 24 MARS 2017

Appel à Candidature

La Direction Générale lance un appel à candidature en interne pour l'accès au poste d'Inspecteur Général. Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès l'espace Intranet, du site de l'emploi public www.emploi-public.ma ou auprès de la Division Développement Des Compétences relevant de la DRH.

Poste à pourvoir	Profils minimum requis	Compétences
Inspecteur Général	<ul style="list-style-type: none">- Directeur de Pôle ;Ou- Directeur ayant une ancienneté d'au moins 3 ans dans le poste ;Ou- Chef de Département ayant une ancienneté d'au moins 4 ans dans le poste ;Ou- Chef de Division ou poste assimilé, ayant une ancienneté d'au moins 4 ans dans le poste.	<ul style="list-style-type: none">- Connaissance de l'organisation et des métiers de la CNSS ;- Capacité à superviser et à piloter les missions de l'Inspection Générale et les missions de contre enquête et de contre – vérification ;- Capacité à définir des recommandations pour pallier aux dysfonctionnements constatés ;- Capacité à être le premier garant des valeurs de l'Institution ;- Capacité à mettre en œuvre, à superviser et à piloter le dispositif de gestion des risques élaboré ;- Capacité à se tenir en permanence en veille pour identifier les risques potentiels ;- Force de proposition vis-à-vis de la Direction Générale avec un esprit d'anticipation et de rigueur ;- Qualités managériales ;- Esprit d'analyse et de synthèse.

Le dossier de candidature doit contenir les pièces suivantes :

- Demande de candidature
- CV
- Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines, au plus tard le 11 AVR 2017 et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

Saïd AHMIDOUCH
Directeur Général