



REF: DRH/DDC/N°1974 /2017

Casablanca, le 27 SEPT 2017

Appel à Candidature

La Direction Générale lance un appel à candidature **en interne** pour l'accès au poste de **Chef d'Agence 2^{ème} Catégorie Settat** au niveau de la Direction Régionale Chaouia Tadla relevant du Pôle Réseau.

Les candidats répondant aux critères ci-dessous peuvent retirer les fiches de candidature auprès de leur formation de travail, du secrétariat de la Division Développement des Compétences/DRH, du site de l'emploi public www.emploi-public.ma ou à travers l'espace Intranet.

Postes à pourvoir	Profils minimum requis	Compétences
Chef d'Agence 2^{ème} Catégorie Settat Direction Régionale Chaouia Tadla	<ul style="list-style-type: none">-Chef d'agence 2^{ème} Catégorie ayant une ancienneté d'au moins 2 ans dans le poste ;Ou-Chef de Service dans la filière Affiliés ou Assurés, ayant une ancienneté d'au moins 2 ans dans le poste;Ou-Chef de Bureau dans la filière Affiliés ou Assurés, ayant une ancienneté d'au moins 2 ans dans le poste;Ou-Inspecteur de formation Bac+2 et plus, ayant une ancienneté d'au moins 3 ans dans le poste ;Ou-Cadre de formation Bac+3 (licence ou équivalent) et plus, ayant une ancienneté d'au moins 3 ans dans la filière Affiliés ou Assurés ;Ou-Collaborateur de catégorie 7 ayant une ancienneté d'au moins 8 ans dans la filière Affiliés ou Assurés.	<ul style="list-style-type: none">-Maîtrise des métiers de la CNSS ;-Maîtrise des procédures internes relatives à la gestion des affiliés et des assurés, aux conventions internationales et AMO;-Qualité du suivi, du contrôle et respect des délais ;-Capacité à développer la relation client ;-Capacité à communiquer avec divers interlocuteurs ;-Capacité à piloter, encadrer et superviser une équipe de travail ;-Capacité organisationnelle ;-Connaissances des outils et applicatifs informatiques ;-Capacité d'analyse et de synthèse des données ;

Les dossiers de candidature doivent contenir les pièces suivantes :

-Demande de candidature

-CV

-Plan stratégique et méthodologie de travail pour le fonctionnement et la performance du poste à pourvoir.

Les dossiers doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines, au plus tard le **3 OCT 2017** et seront instruits par une commission Ad Hoc désignée à cet effet.

NB : les dossiers incomplets ne seront pas traités.

Saïd AHMIDOUCH
Directeur Général